

FREGUESIA DE ALGUEIRÃO - MEM MARTINS

MAPA DE PESSOAL 2022 (em cumprimento do n.º 4 do artigo 29.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação)

Setores	Atribuições/Competências/Atividades	Carreira/categoria	Área de formação académica e/ou profissional	N.º de Postos de Trabalho		Observações
				Previstos	Ocupados	
Direitos Sociais	Serviços Sociais	Técnico Superior	Serviço Social	2	0	a); b)
			Psicologia	1	1	
Atendimento e Serviços Administrativos	Serviços Administrativos e gestão Atendimento ao público Relações com o jurídico Apoio aos órgãos Autárquicos Apoio a projetos e outras atividades	Coordenador Técnico	12.º ano	1	1	c)
		Assistente Técnico	12.º ano	3	2	a); b)
				5	4	c)
Financeiro	Aprovisionamento Património Tesouraria Contabilidade Recursos Humanos Apoio aos órgãos Autárquicos Apoio a projetos e outras atividades	Assistente Técnico	12.º ano	1	1	a); b)
				1	1	c)
Serviços Gerais Exterior	Espaço Público Escolas Cemitério (3) Apoio a projetos e outras atividades e órgãos autárquicos Limpeza Urbana e Recolha de Resíduos (2)	Assistente Operacional	Escolaridade mínima obrigatória / Título de condução próprio para condução de veículos ligeiros	1	1	a); b)
				2	1	
				3	4	c)
				1		
				4	0	a)
Total				25	16	

a) Postos de trabalho na modalidade de vínculo de emprego público a termo resolutivo;

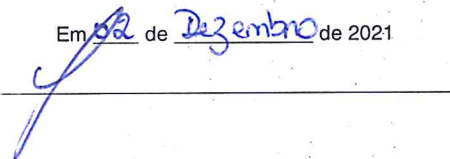
b) Postos de trabalho a ocupar na modalidade de vínculo de emprego por tempo indeterminado;

c) Postos de trabalho ocupados na modalidade de vínculo de emprego público por tempo indeterminado.

(1) - Nível baixo de insalubridade ou penosidade; (2) - Nível médio de insalubridade ou penosidade; (3) - Nível alto de insalubridade ou penosidade

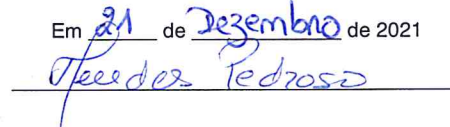
Órgão Executivo

Em 02 de Dezembro de 2021



Órgão Deliberativo

Em 21 de Dezembro de 2021



FREGUESIA DE ALGUEIRÃO-MEM MARTINS

PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO - ANO 2022

Em cumprimento dos n.os 2 e 3 do artigo 28.º e n.º 5 e seguintes do artigo 30.º do anexo da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual.

Área	Carreira/Categoria	Modalidade de Vínculo de Emprego Público	N.º de postos de trabalho	Caracterização	Fundamentação	Forma de Recrutamento	Remuneração Base	Sub. Refeição	Subsídio Férias e Natal	Descontos	ADSE	Seguros
Ação Social	Técnico Superior (Serviço Social)	Contrato de Trabalho em Funções Públicas por Tempo Indeterminado	2	Constantes nos perfis de competências	Número insuficiente de recursos humanos para a concretização das competências próprias da Junta de Freguesia (artigo 16.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, na redação atual)	Procedimento Concursal Comum	28 921,92	2 203,74	4 820,32	8 013,78		200,00
	Técnico Superior (Psicologia)		1				14 460,96	1 101,87	2 410,16	4 006,89		100,00
Atendimento e Serviços Administrativos	Assistente Técnico		3				25 312,68	3 305,61	8 437,56	8 015,68		300,00
Gestão e Administração	Assistente Técnico		1				8 437,56	1 101,87	1 406,26	2 337,91		100,00
Serviços Gerais	Assistente Operacional		3				23 940,00	3 305,61	7 980,00	7 581,00		300,00
Serviços Gerais	Assistente Operacional	Contrato de Trabalho em Funções Públicas a Termo Resolutivo Incerto	4		Auto de Transferência de Competências celebrado a 14 de agosto de 2020. Cumprimento do contrato interadministrativo de colaboração n.º 452/2018, de 30 de novembro de 2018, Proposta n.º 018/DIV./2020 (Recolha de resíduos) aprovada em reunião de Órgão Executivo 32/2020 de 19/11/2020 e em Assembleia de Freguesia 08/2020 de 21/12/2020; e da alínea h) do n.º 1 do artigo 57.º da LTFP e do n.º 3 do mesmo artigo.	Procedimento Concursal Comum	31 920,00 €	4 407,48 €	5 320,00 €	8 844,50		400

Valor Anual

218 993,36 €